

**สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานของรัฐภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยกำหนดวิธีการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ 2.การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสายทองได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถสรุปผลการประเมิน ตามตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๘๒
๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๔๖
๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๘๖
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๘๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๑๐

โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๘๕.๘๓ คะแนน ถือว่าผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๖๙
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๔๖
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๔๓

โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๗๗.๕๓ คะแนน ถือว่าคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๙.๙๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕

โดยผลคะแนนการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๔๑.๘๓ คะแนน ถือว่าคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย

โดยจากผลคะแนนดังกล่าว ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะมาดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียกผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

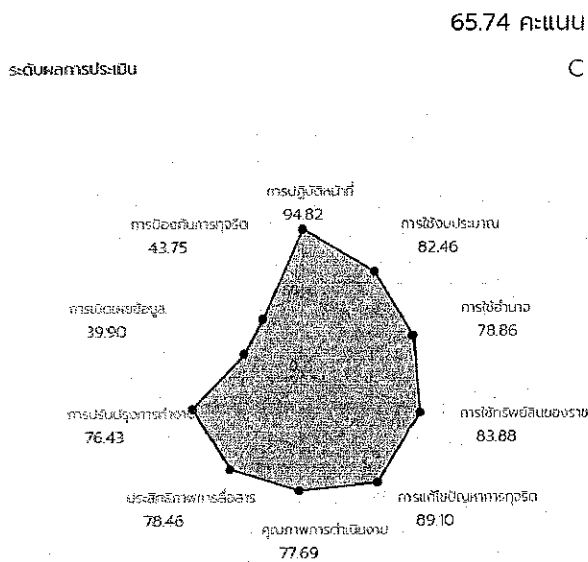
๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

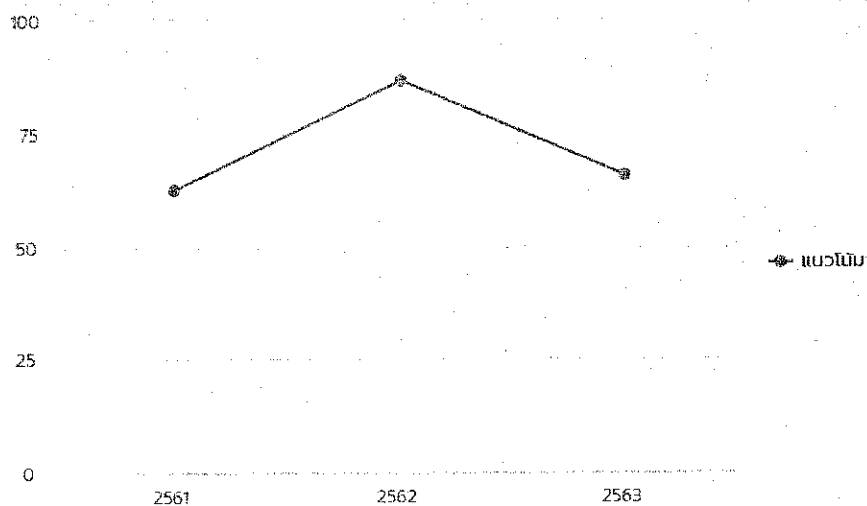


อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	94.82
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.10
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.88
4	การใช้งบประมาณ	82.46
5	การใช้จ่าย	78.86
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.46
7	คุณภาพการดำเนินงาน	77.69
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.43
9	การป้องกันการทุจริต	43.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	39.90

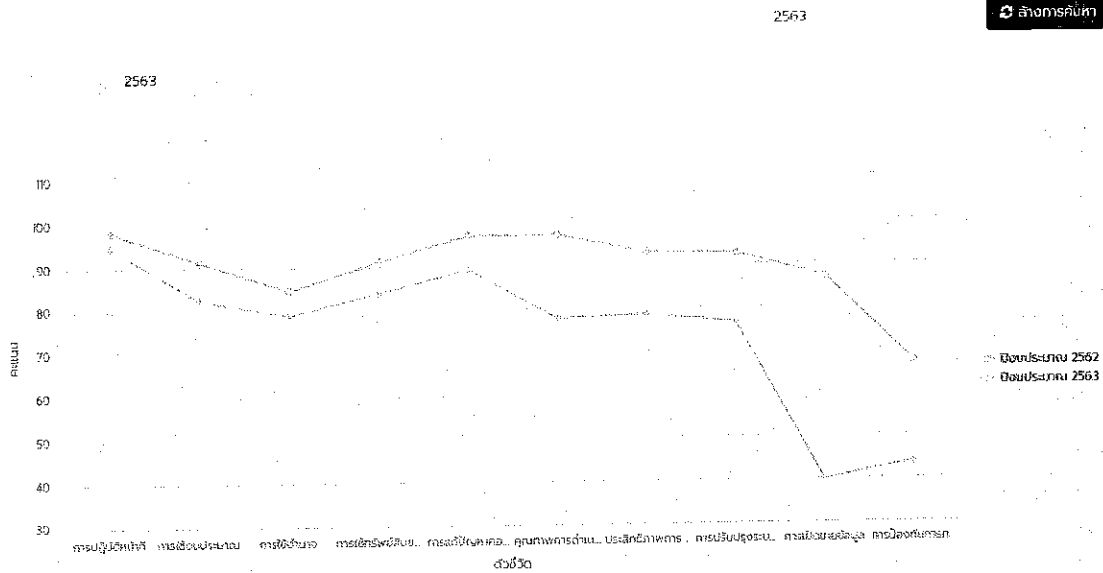
คะแนนสูงสุด 94.82 คะแนน คะแนนต่ำสุด 39.90 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



กราฟแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ปีงบประมาณ

ภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยรวม

คะแนนสูงสุด

คะแนนต่ำสุด

รายละเอียด

การปฏิบัติหน้าที่

การใช้งบประมาณ

การใช้อำนาจ

การเข้าถึงข้อมูลของราชการ

การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน

คุณภาพการดำเนินงาน

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การปรับปรุงระบบการทำงาน

การเปิดเผยข้อมูล

การป้องกันทุจริต

	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563
ภาพรวม	86.73%	85.74%
คะแนนเฉลี่ยรวม	0%	0%
คะแนนสูงสุด	86.73%	85.74%
คะแนนต่ำสุด	86.73%	85.74%
รายละเอียด		
การปฏิบัติหน้าที่	98.22%	94.82%
การใช้งบประมาณ	91.29%	82.46%
การใช้อำนาจ	84.58%	73.86%
การเข้าถึงข้อมูลของราชการ	91.85%	82.88%
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	96.98%	89.1%
คุณภาพการดำเนินงาน	97.03%	77.63%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.74%	78.46%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.41%	76.43%
การเปิดเผยข้อมูล	86.79%	39.9%
การป้องกันทุจริต	66.98%	43.75%



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
5,313	187,817	417,168

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
66.84

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.28
	2. การใช้งบประมาณ	82.56
	3. การใช้อำนาจ	86.33
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.61
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.38
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.34
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.60
	8. การปรับปรุงการทำงาน	79.97
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	50.75
	10. การป้องกันการทุจริต	33.22

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

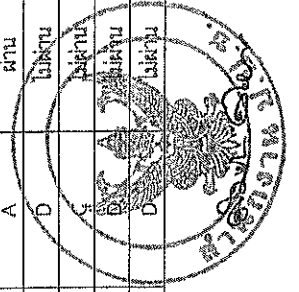
AA	A	B	C	D	E	F
30	526	885	1214	1648	656	354
0.56%	9.90%	16.66%	22.85%	31.02%	12.35%	6.66%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

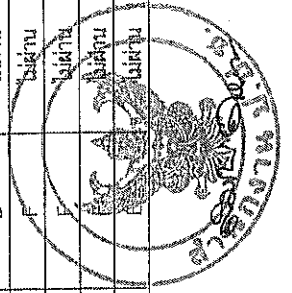
ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
556	4757
10.46%	89.54%



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมายแผนแม่บท*
4854	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ	25.62	25.63	E	ไม่ผ่าน
4855	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	78.03	59.93	D	ไม่ผ่าน
4856	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่	63.65	62.42	D	ไม่ผ่าน
4857	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลอรัญชัย	59.10	49.75	F	ไม่ผ่าน
4858	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว	46.68	59.05	D	ไม่ผ่าน
4859	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลอินทนิลประมุล	73.90	90.62	A	ผ่าน
4860	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว	60.46	59.98	D	ไม่ผ่าน
4861	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าป่าหล่อ	59.48	60.95	D	ไม่ผ่าน
4862	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระดาด	60.06	65.03	C	ไม่ผ่าน
4863	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห	79.71	65.60	C	ไม่ผ่าน
4864	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อ	61.33	55.46	D	ไม่ผ่าน
4865	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว	53.97	57.59	D	ไม่ผ่าน
4866	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างยี่หอ	81.34	65.86	C	ไม่ผ่าน
4867	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่	74.80	67.97	C	ไม่ผ่าน
4868	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนก	45.39	68.42	C	ไม่ผ่าน
4869	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหม่	79.47	60.55	D	ไม่ผ่าน
4870	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก	63.63	56.95	D	ไม่ผ่าน
4871	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สีสุก	53.46	67.79	C	ไม่ผ่าน
4872	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วง	54.83	53.75	E	ไม่ผ่าน
4873	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลสีสน	49.62	54.90	E	ไม่ผ่าน
4874	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง	63.53	65.18	C	ไม่ผ่าน
4875	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลสีแก้ว	80.65	51.56	E	ไม่ผ่าน
4876	อ่างทอง	วิเศษชัยชาญ	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตะพาน	83.46	67.78	C	ไม่ผ่าน
4877	อ่างทอง	สามโก้	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยวังใหญ่	43.72	58.88	D	ไม่ผ่าน
4878	อ่างทอง	สามโก้	องค์การบริหารส่วนตำบลอวม	80.07	77.74	B	ไม่ผ่าน
4879	อ่างทอง	แสวงหา	องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อทอง	69.06	89.78	A	ผ่าน
4880	อ่างทอง	แสวงหา	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน	65.47	59.08	D	ไม่ผ่าน
4881	อ่างทอง	แสวงหา	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้าย	63.29	74.37	C	ไม่ผ่าน
4882	อ่างทอง	แสวงหา	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน	59.14	56.39	D	ไม่ผ่าน
4883	อ่างทอง	แสวงหา	องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง	53.59	55.45	D	ไม่ผ่าน



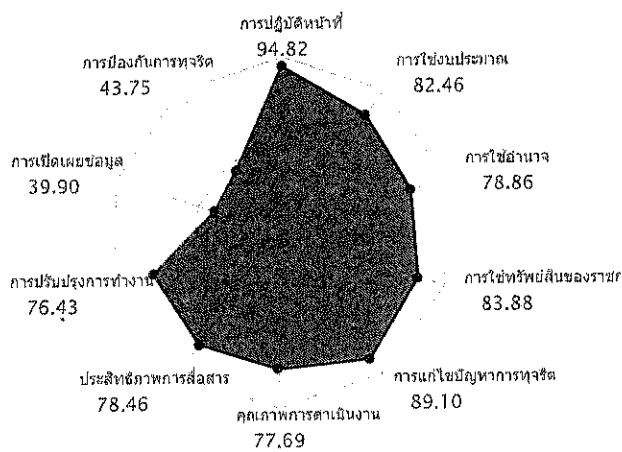
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	คำเป้าหมายแผนแม่บท*
4884	อ่างทอง	แสวงหา	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	71.91	2562	C	ไม่ผ่าน
4885	อำนาจเจริญ	ชานุมาน	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว	53.77		F	ไม่ผ่าน
4886	อำนาจเจริญ	ชานุมาน	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสาร	55.63		E	ไม่ผ่าน
4887	อำนาจเจริญ	ชานุมาน	องค์การบริหารส่วนตำบลขามมูน	52.94		E	ไม่ผ่าน
4888	อำนาจเจริญ	ชานุมาน	องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ	73.33		B	ไม่ผ่าน
4889	อำนาจเจริญ	ปทุมราชวงศา	องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน	51.72		F	ไม่ผ่าน
4890	อำนาจเจริญ	ปทุมราชวงศา	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า	43.91		E	ไม่ผ่าน
4891	อำนาจเจริญ	ปทุมราชวงศา	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม	50.97		E	ไม่ผ่าน
4892	อำนาจเจริญ	ปทุมราชวงศา	องค์การบริหารส่วนตำบลลือ	40.96		F	ไม่ผ่าน
4893	อำนาจเจริญ	พนา	องค์การบริหารส่วนตำบลลาน	44.56		C	ไม่ผ่าน
4894	อำนาจเจริญ	พนา	องค์การบริหารส่วนตำบลพนา	40.73		E	ไม่ผ่าน
4895	อำนาจเจริญ	พนา	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลิ่น	65.05		C	ไม่ผ่าน
4896	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	50.33		D	ไม่ผ่าน
4897	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่	50.28		C	ไม่ผ่าน
4898	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเมย	56.09		D	ไม่ผ่าน
4899	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาจิก	54.77		F	ไม่ผ่าน
4900	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต้	49.97		B	ไม่ผ่าน
4901	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเสือ	64.84		D	ไม่ผ่าน
4902	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึก	60.07		B	ไม่ผ่าน
4903	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์	52.01		F	ไม่ผ่าน
4904	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหนามแท่ง	47.42		C	ไม่ผ่าน
4905	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนา	52.50		F	ไม่ผ่าน
4906	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า	52.30		D	ไม่ผ่าน
4907	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา	45.05		E	ไม่ผ่าน
4908	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	52.33		F	ไม่ผ่าน
4909	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ	38.36		D	ไม่ผ่าน
4910	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพระวน	51.92		F	ไม่ผ่าน
4911	อำนาจเจริญ	ลืออำนาจ	องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง	57.83		F	ไม่ผ่าน
4912	อำนาจเจริญ	ลืออำนาจ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาค	46.34		F	ไม่ผ่าน
4913	อำนาจเจริญ	ลืออำนาจ	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ช้	48.36		F	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง : 65.74 คะแนน

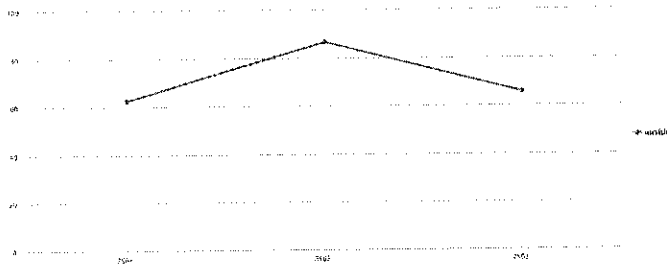
ระดับผลการประเมิน : C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.82
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.10
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.88
4	การใช้งบประมาณ	82.46
5	การใช้อำนาจ	78.86
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.46
7	คุณภาพการดำเนินงาน	77.69
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.43
9	การป้องกันการทุจริต	43.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	39.90

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียุทธศาสตร์ 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ